

## **1. Rahmenbedingungen des Jobs**

- Arbeitszeiten (flexibel, Gleitzeit, feste Zeiten)
- Homeoffice-Möglichkeit / Remote-Work
- Arbeitsort (regional, national, international)
- Vertragsart (befristet, unbefristet, freiberuflich, projektbasiert)
- Gehalt und Vergütungsmodell (Fixgehalt, Boni, Umsatzbeteiligung)
- Unternehmensgröße (Startup, Mittelstand, Konzern, NGO, öffentliche Verwaltung)
- Branche / Tätigkeitsfeld
- Art der Organisation (privatwirtschaftlich, gemeinnützig, staatlich)
- Position / Hierarchiestufe (Mitarbeiter:in, Teamleitung, Management)
- Karriere- und Aufstiegsmöglichkeiten
- Sicherheit des Arbeitsplatzes (Wirtschaftliche Lage des Unternehmens)
- Möglichkeiten für Weiterbildungen und Qualifikationen

## **2. Inhalte & Aufgaben des Jobs**

- Fachlicher Schwerpunkt (z. B. Forschung, Beratung, Management, kreative Arbeit)
- Grad der Spezialisierung vs. Vielseitigkeit
- Routineaufgaben vs. Abwechslungsreiche Tätigkeiten
- Anteil an strategischer Arbeit vs. operativer Umsetzung
- Notwendigkeit von Kreativität / Innovation
- Eigenverantwortung vs. Arbeit im Team
- Kontakt mit Kund:innen, Partner:innen, Öffentlichkeit
- Grad der Digitalisierung der Arbeitsprozesse
- Möglichkeit zur Mitgestaltung und Einflussnahme

### **3. Persönliche Stärken & Passung zur Stelle**

- Welche meiner Fähigkeiten sollen im nächsten Job im Mittelpunkt stehen?
- Welche Tätigkeiten machen mir besonders Spaß und motivieren mich?
- Welche Herausforderungen suche ich in meinem nächsten Karriereschritt?
- In welchem Arbeitsumfeld fühle ich mich wohl? (dynamisch, strukturiert, kreativ, analytisch)
- Welche Soft Skills sind mir wichtig? (z. B. Kommunikation, Führung, Teamarbeit, Resilienz)

#### **4. Arbeitskultur & Umfeld**

- Unternehmenskultur (innovativ, konservativ, wertorientiert, agil)
- Hierarchien (flach, traditionell, selbstorganisiert)
- Führungskultur (autoritär, kooperativ, unterstützend)
- Arbeitsklima & Teamdynamik
- Grad der Diversität & Inklusion im Unternehmen
- Wertschätzung & Feedbackkultur
- Sinnhaftigkeit der Arbeit & gesellschaftlicher Beitrag

## **5. Work-Life-Balance & Vereinbarkeit**

- Arbeitsbelastung & Stresslevel
- Möglichkeit zur individuellen Zeiteinteilung
- Urlaubsanspruch & Freizeitregelungen
- Familienfreundlichkeit (Kinderbetreuung, Elternzeitregelungen)
- Bedeutung von Freizeit, Hobbys & persönlicher Erfüllung neben dem Beruf

## **6. Langfristige Perspektiven & persönliche Ziele**

- Ist dieser Job ein Sprungbrett für meine weitere Karriere?
- Möchte ich später in eine Führungsrolle?
- Welche Entwicklungsmöglichkeiten brauche ich?
- Will ich mich in Zukunft umorientieren oder in meinem Bereich bleiben?
- Welche persönlichen Werte und Überzeugungen sollen meine Arbeit widerspiegeln?